Отчет о выполнении Плана мероприятий по реализации Программы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 25 «Теремок» с приоритетным осуществлением физического развития воспитанников» города Невинномысска

 за 2015-2016 год

Полное наименование МБДОУ: муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 25 «Теремок» с приоритетным осуществлением физического

развития воспитанников» города Невинномысска (далее МБДОУ) Руководитель МБДОУ: Арзуманова Д.Ю.

Выполнение Плана реализации Программы развития МБДОУ № 25 г.Невинномысска: за 2016год

Контактный телефон МБДОУ 8 (86554) 7 -16-18

Адрес электронной почты МБДОУ: - dc25nev @bk.ru,

Официальный сайт: www ds25 nevinsk.ru

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Сроки выполнения | Исполнитель мероприятия | Финансирование всего (тыс. рублей) | Объемы финансирования из бюджета города (тыс. рублей) |
| 2015год  | 2016год  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Создание условий для сохранения и повышения уровня конкурентно способности МБДОУ |
| 1. | Ежемесячное проведение анкетирования родительской общественности по удовлетворенности работой ДОУ | Ежемесячно до 252013-2016г.г | МБДОУ | без финансирования | 97% | 97% |
| 2. | Участие в рейтинге ДОУ города | 2013-2016г | МБДОУ | без финансирования |  | 18 место |
| 3. | Выполнение плана детодней | Ежеквартально 2013-2016г.г | МБДОУ |  без финансирования | 72,2% | 73% |
| 4. | Создание условий для участия детей в конкурсах и олимпиадах (городских краевых, всероссийских)  | 2013-2016г.г | МБДОУ | без финансирования | 69 | 71 |
| 5. | Организация дополнительных платных услуг ДОУ, в соответствии с лицензией по запросам родителей | 2013-2016г.г | МБДОУ  | без финансирования | 50 | 49 |
| 6. | Проведение марткетинговой компании:- Сайт (своевременное размещение информации о результатах деятельности ДОУ на сайте | 1 раз в месяц2013-2016г.г | МБДОУ | без финансирования | + | + |
|  | Итого по разделу  | 0,00 |  |
|  | Создание условий для повышения профессионализма педагогических работников, формирования личности, обладающей базовыми компетенциями современного педагога |
| 7. |  Изучение уровня профессионализма педагогических работников с целью анализа эффективности системы работы по обучению | 2013-2016г.г. | МБДОУ | без финансирования | 90% | 95% ( ФГОС ДО) |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 8. | Утверждение плана повышения квалификации педагогических работников МБДОУ, с учетом современных требований и индивидуальных потребностей.  | 2013-2016г.г  | МБДОУ | без финансирования | + | + |
| 9. | Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации с педагогами на базе СКИРО и ПРО | 2013-2016г.г  | МБДОУ | без финансирования | + | + |
| 10. | Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации с педагогами на базе МБДОУ  | 2013-2016г.г  | МБДОУ | без финансирования | + | + |
| 11. | Изучение Федерального закона Об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273ФЗ | 2013г.  | МБДОУ | без финансирования | +ФГОС ДО  | +ФГОС ДО  |
| 12. | Создание рабочей группы по разработке нормативно-правовой документации в ДОУ в соответствии с требованиями ФЗ Об образовании в Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 ФЗ и другими нормативными документами | 2013г | МБДОУ | без финансирования | +(Приказ № 102 от 29.07.2014г) | + |
|  | Итого по разделу |  |  |  | 0,00 |  |
|  |  Создание условий для развития системы оценки качества дошкольного образования |  |
| 13. | Разработка Положения о системе внутреннего мониторинга качества образования в МБДОУ.  | 2013г.  | МБДОУ | без финансирования | Положения о рабочей группе по разработке ООП ДО |  ПОЛОЖЕНИЯ: -о системе оценки деятельности педагогических работников; -о формировании рабочей группы по введению ФГОС; - о взаимодействии с семьями воспитанников; - по разработке программы ДОУ; - педагогической диагностики |
| 14. |  Организация мониторинга качества образования в МБДОУ | 2013г | МБДОУ | без финансирования | + (анализ анкетирования-95%) | + ( анализ анкетирован ия-96%) |
| 15. | Разработка и систематизация инструментария и методических рекомендаций, основных направлений для проведения мониторинга качества образования в МБДОУ | 2013-2014г.г | МБДОУ | без финансирования | + | + |
|  | Изучение и анализ результатов мониторинга с целью качественной оценки и коррекции воспитательно-образовательной деятельности и условий среды МБДОУ для предупреждения возможных неблагоприятных воздействий на развитие ребенка.  | 2013-2016г.г | МБДОУ | без финансирования | + | + |
|  |  Итого по разделу  | 0,00  |  |
|  | Создание условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников МБДОУ |
| 16. | Проанализировать нормативно-правовые акты по реализации Программы: « Теремок здоровья». | 2013г. и по мере их выхода | МБДОУ | без финансирования | + | + |
| 17. | Создание банка данных эффективных здоровьесберегающих технологий и технологий формирования привычки здорового образа жизни, обеспечение их доступности для специалистов системы образования.  | 2013-2014 г.г. | МБДОУ | без финансирования | + | + |
| 18. | Создание банка данных о состоянии здоровья детей МБДОУ (2 раза в год) обновление данных на основе профилактических осмотров детей  | 2013-2016 г.г. | МБДОУ | без финансирования | + | + |
| 19. | Выполнения плана мероприятий по Программе: «Теремок здоровья»  | 2013-2016г.г. | МБДОУ  |  без финансирования  | + | + |
|  |  Создание условий для укрепления материально-технической базы МБДОУ |
| 20 | Разработка и утверждение Рабочих программ (с учетом ООП и адаптированной основной программы ДОУ) с современными требования ФГОС ДО | 2014г. | МБДОУ | без финансирования | 0,00 | Протокол заседания педагогического Совета № 1 от 28.08.2016г. |
| 21. | Разработка нормативных документов, регламентирующих организацию оснащенности помещений развивающей предметно-пространственной средой и материально- технического обеспечения Программы дошкольного образования МБДОУ в соответствие современными требованиями | 2014г. | МБДОУ | без финансирования | 0,00 | 2015г.(ООП ДОО; Устав ДОО;) |
| 22. | Анализ оснащенности помещений развивающей предметно-пространственной средой на соответствие современным требованиям. | 2013-2016г.г | МБДОУ | без финансирования |  | (см. мониторинг РППС в ДОО79%)  |
| 23. | Анализ материально- технического обеспечения Программы дошкольного образования МБДОУ (учебно-методический комплект, оборудование, оснащение (предметы) на соответствие современным требованиям.  | 2013-2016г.г.  | МБДОУ  | 0,00 | 0,00 | (см. мониторинг РППС в ДОО79%)  |
|  | Приобретение, изготовление систематизация учебно-методических комплектов, оборудования, оснащения предметами в соответствии с утвержденной Программой дошкольного образования МБДОУ.  | 2013-2016 г.г | МБДОУ  | 0,00 | + 37800.00(перечень пособий, игрушек) | + 45080.00(перечень пособий, игрушек) |
| 25. |  Приобретение технологического оборудования Холодильник 1шт.Ларь -1шт. | 2013-2016г.г. | МБДОУ  | 0,00 |  | Холодильное оборудование 34531.00 |
| 26. | Приобретение мебели (столы, стулья, шкафы) | 2013-2016г.г. | МБДОУ  | 0,00 |  | + ( за счет внебюджетных средств) |
| 27. | Замена асфальтового покрытия800м2 | 2014г. | МБДОУ  |  | 700000.00 |  |
| 28. | Установка видеокамер | 2016г. | МБДОУ |  |  | 32.800.00 |
|  | Итого: |  |  |  | 737800.00 | 112411.00 |

**В анализе использовались критерии оценки эффективности и реализации Программы развития ДОУ**

 Согласованность основных направлений и приоритетов программы с федеральными, региональными и муниципальными нормативно-правовыми документами в области образования. Реализация учреждением ФГОС дошкольного образования. Рост личностных достижений всех субъектов образовательного процесса. Рост материально-технического и ресурсного обеспечения ДОУ. Удовлетворенность всех участников образовательного процесса уровнем и качеством предоставляемых ДОУ услуг.

 Основные направления программы развития МБДОУ № 25 г. Невинномысска

1. Переход на ФГОС дошкольного образования.

 2. Обеспечение охраны и укрепления физического и психического здоровья воспитанников на основе научно обоснованных технологий.

3. Обеспечение возможности самореализации личности дошкольника, создание условий для успешной социализации и гражданского становления личности воспитанников.

 4. Развитие потенциала педагогического коллектива и кадровое обновление. Совершенствование структуры управления ДОУ.

**Обеспечение возможности самореализации личности воспитанников, создание условий для успешной социализации и гражданского становления личности**

* создания благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развития способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром;
* формирование познавательных интересов и познавательных действий ребенка в различных видах деятельности; моделирование ситуаций успешности детей в разных видах доступной им деятельности создание условий для проявления инициативности, самостоятельности, творческих способностей детей в различных видах деятельности;
* совершенствование системы социального партнёрства с целью создания условий для успешной социализации воспитанников; привлечение воспитанников к посещению учреждений дополнительного образования поселка;
* формирования общей культуры личности детей, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребенка, формирования предпосылок учебной деятельности;

**Развитие потенциала педагогического коллектива и кадровое обновление Повышение квалификации педагогов, соответствующих современным требованиям. Повышение профессиональной компетентности педагогов.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Мероприятия | Исполнители | Сроки | Ожидаемые результаты  |
| 1. |  Семинар по аттестации педагогических кадров.  | Заведующий | Октябрь 2014г.  | Понимание собственных действий педагогами в рамках нового порядка аттестации  |
| 2. | Участие в конкурсах различного уровня | Заведующий  | Согласно срокам конкурса  | Увеличение доли педагогов, мотивированных на участие в инновационной деятельности. Рост престижа педагогической профессии и ДОУ в социуме  |
| 3. |  Мониторинг повышения квалификации педагогических кадров | Заведующий   | Постоянно | Увеличение доли педагогов, мотивированных на непрерывное образование Корректировка планов повышения квалификации  |
| 4. |  Совершенствование форм методического сопровождения, адаптации и становления молодых специалистов, наставничество  | Заведующий Педагоги наставники  | В течение всего периода  | Организация стажировок, обязательные курсы Повышения квалификации, консультации методистов и педагогов-наставников  |
| 5. | Проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов  | Заведующий педагоги  | В течение всего периода  | Организация семинаров-практикумов:1. «Организация публичных выступлений»
2. «Самореализация педагога»
3. «Дискуссионный клуб»
4. « Выгорание педагога пути решения»
5. «Конфликты и их устранение»
 |
| 6. | Участие в работе городских методических объединений, научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, направленных на повышение квалификации педагогов.  | Заведующий педагоги  | В течение всего периода  | Совершенствование педагогического мастерства педагогов  |
| 7. | Проведение мастер – классов, открытых мероприятий педагогами ДОУ  | Заведующий педагоги  | В течение всего периода |  |
| 8. |  Реализация плана курсовой подготовки | Заведующий педагогов ДОУ | В течение всего периода |  |
| 9. | Мотивирование педагогов на повышение квалификации через дистанционную форму обучения | Заведующий педагоги | В течение всего периода |  |
| 10. |  Подготовка публикаций педагогов в профессиональных изданиях, в средствах массовой информации | Заведующий педагоги  | В течение всего периода  | Увеличение доли педагогов публикующий свой опыт работы  |
| 11. |  Пополнение медиатеки передовым педагогическим опытом «Педагогическая копилка» | Заведующий педагоги  | В течение всего периода  | Повышение ИКТ-компетентности педагогов ДОУ  |
| 12. | Проведение Дня здоровья для педагогических работников, ритмопластика | Заведующий, воспитатель  | В течение всего периода  | Положение о Дне здоровья  |
| 13. |  Организация научно-методического сопровождения развития кадрового обновления  | Заведующий  | В течение всего периода  | Повышение мастерства педагогов. Теоретическая подготовка педагогических работников к Инновационным преобразованиям в области образования  |
| 14. | Совершенствование механизма материального и морального стимулирования педагогов | Заведующий  | В течение всего периода  | Совершенствование педагогического мастерства педагогов ДОУ  |
| 15. |  Совершенствование системы работы с портфолио педагога.  | Заведующий  | В течение всего периода  | Совершенствование педагогического мастерства педагогов ДОУ  |

**Совершенствование структуры управления ДОУ**

**Развитие материально-технической базы ДОУ.**

 **Повышение ИКТ-компетентности педагогов.**

**Организация взаимодействия ДОУ с организациями социальной сферы.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Исполнители | Сроки | Ожидаемые результаты |
| 1. | Использование информационно- цифровых ресурсов, интерактивную доску, пополнение библиотечного фонда, видеотеки. Учебно – методического материала  | Заведующий | В течение всего периода | Доступность ресурсов для всех участников образовательного процесса |
| 2. | Благоустройство территории | Заведующий | В течение всего периода | Укрепление материальной базы ДОУ |
| 3. | Проведение текущего косметического ремонта | Заведующий | В течение всего периода | Укрепление материальной базы ДОУ |
| 4. | Взаимодействие ДОУ с социальными партнерами | Заведующий | В течение всего периода | Расширение дополнительного образования |
| 5. | Организация доступа в сеть Интернет и локальную сеть ДОУ | Заведующий | В течение всего периода | Повышение результативности воспитательной работы. |
| 6. | Расширение информационной доступности о деятельности ДОУ через СМИ, сайт ДОУ, информационных стендов, собраний, докладов, отчетов. | Заведующий | В течение всего периода | Публичный отчет, Самообследование ДОУ, Статьи, новости, памятки. |

Заведующая МБДОУ № 25 г. Невинномысска Арзуманова Д.Ю. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_